



Dashboard de Reclutamiento

La sección principal del dashboard de reclutamiento ofrece una visualización rápida y clara de los principales indicadores del proceso de selección dentro de un periodo determinado. A continuación, se describe su funcionamiento:

Filtro de Rango de Fechas [🔗](#)

En la parte superior derecha del dashboard se encuentran los campos:

- **Desde:** Permite seleccionar la fecha de inicio del análisis.
- **Hasta:** Permite seleccionar la fecha de finalización del análisis.

Estos campos permiten filtrar todos los indicadores mostrados en el dashboard según el periodo deseado. Una vez seleccionado el rango, los KPI's se actualizan automáticamente para reflejar la información correspondiente.

Dashboard Reclutamiento	
Desde:	01/06/2025 📅
Hasta:	30/06/2025 📅

1. Indicadores Clave de Desempeño (KPIs) [🔗](#)

Debajo del filtro de fechas se muestran 6 tarjetas de información, cada una representando un KPI relevante del proceso de reclutamiento:

Indicador	Descripción
Postulaciones	Total de candidatos que se han postulado en el sistema dentro del rango de fechas seleccionado.
En Progreso	Postulaciones que aún están activas. Es decir, no han sido rechazadas ni contratadas.
Preseleccionados	Candidatos que han superado las etapas iniciales (como calificación inicial, pruebas psicométricas y primera entrevista) y han sido considerados aptos para avanzar a entrevistas técnicas o evaluaciones más profundas. No incluye a los ya contratados.
Rechazados	Total de candidatos cuya postulación fue rechazada durante el periodo seleccionado.
Contratados	Candidatos que fueron formalmente contratados en el rango de fechas establecido.

Tiempo Promedio	Tiempo promedio (en días) que tarda el equipo de reclutamiento en concretar una contratación, calculado desde la fecha de creación del candidato hasta su contratación.
------------------------	---

Ejemplo Visual

A continuación, se muestra una imagen del dashboard con datos reales filtrados para el periodo del **01/06/2025 al 30/06/2025**:

Dashboard Reclutamiento					
507 Postulaciones	35 En Progreso	3 Preseleccionados	451 Rechazados	21 Contratados	4.57 Tiempo Promedio

Navegación hacia Detalle de Candidatos

Cada tarjeta de KPI en el dashboard es **interactiva**. Al hacer clic sobre cualquiera de ellas (por ejemplo, **Postulaciones**, **En Progreso**, **Rechazados**, etc.), el sistema redirige automáticamente al usuario a una tabla detallada. Esta tabla muestra el listado de candidatos correspondiente al indicador seleccionado, permitiendo consultar información como nombre del candidato, etapa del proceso, fecha de postulación, entre otros datos relevantes.

Dashboard de Reclutamiento Postulaciones Preseleccionadas						
Aplicó el	Puesto de trabajo	Etapa	Postulante	Etiquetas	Reclutador	Origen
23/06/2025 14:20:53	Chofer	Prueba de Manejo	Vega Daniel	Chofer de Dirección	Emma Laura Salinas Montoya	Facebook Personal
20/06/2025 09:01:30	Auxiliar de Empalmes	Recolección de Documentos	Martinez Salazar Ricardo		Emma Laura Salinas Montoya	Facebook Personal
10/06/2025 17:12:15	Analista de Proyectos	Recolección de Documentos	Lopez Islas Leopoldo		Maria Fernanda Estevez Gonzalez	Talentecca

Esta funcionalidad permite al equipo de reclutamiento no solo visualizar métricas generales, sino también profundizar en los casos individuales para realizar análisis más específicos o dar seguimiento puntual a ciertos perfiles.

2. Gráficas de Desempeño

Las dos gráficas que se muestran a continuación permiten evaluar de forma visual la **eficacia del equipo de reclutamiento** y la **rendición de cada fuente de candidatos** dentro del intervalo de fechas previamente filtrado.

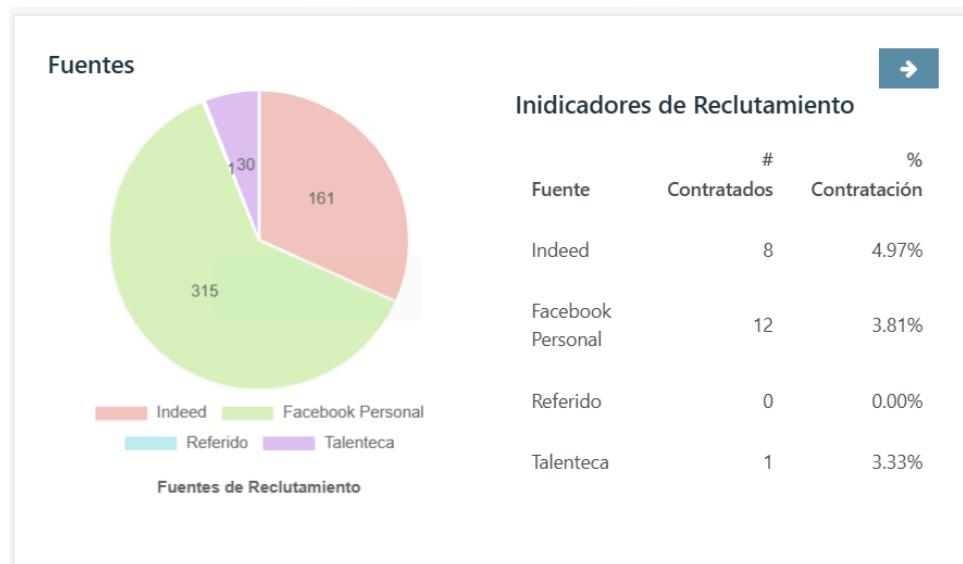
2.1 Postulaciones por Reclutador



Elemento	Descripción
Eje vertical	Lista de los reclutadores activos durante el período seleccionado.
Barras azules (Total Postulaciones)	Cantidad total de candidatos que cada reclutador ha gestionado en el rango de fechas.
Barras verdes (Contratados)	Número de esos mismos candidatos que culminaron en contratación.
Tooltip interactivo	Al situar el cursor sobre cualquiera de las barras, se despliega un cuadro informativo con: <ul style="list-style-type: none"> Nombre del reclutador. Total de postulaciones. Porcentaje de contratación (Contratados ÷ Total Postulaciones × 100).

Objetivo: Medir la tasa de conversión de cada reclutador y detectar oportunidades de mejora o buenas prácticas individuales.

2.2 Indicadores por Fuente de Reclutamiento



Elemento	Descripción
Gráfica de torta (Distribución de fuentes)	Proporción de candidatos ingresados por cada fuente (p. ej., Indeed, facebook personal, referidos). El número impreso en cada sector indica la cantidad absoluta de postulaciones.
Tabla adjunta “Indicadores de Reclutamiento”	Resumen, para el mismo período: <ul style="list-style-type: none"> • # Contratados: candidatos efectivamente contratados por cada fuente. • % Contratación: ($\text{Contratados} \div \text{Total Postulaciones de la fuente} \times 100$).

Ejemplo práctico: Si “Facebook Personal” registra **315** postulaciones y **12** contrataciones, la tabla mostrará un **3,81 %** de contratación para esa fuente.

Navegación Interactiva a Detalles



Tanto la **gráfica de barras por reclutador** como la **gráfica de torta por fuente de reclutamiento** permiten una exploración detallada mediante elementos interactivos:

- Al hacer clic en el **ícono de flecha azul** ubicado en la parte superior derecha de cada gráfico, se accede a una **tabla global** que contiene la información completa del KPI representado en la gráfica.
- Si se hace clic directamente sobre una **barra específica** (por ejemplo, los 12 contratados de Emma Laura Salinas Montoya) o sobre una **sección de la gráfica de torta** (por ejemplo, los candidatos provenientes de "Facebook Personal"), el sistema redirige automáticamente a una **tabla filtrada** que muestra solo los registros correspondientes a ese dato puntual.

Nuevo Dashboard de Reclutamiento		Contratados		Buscar...				1-12 / 12 < >	
Aplicó el	Puesto de trabajo	Etapa	Postulante	Estado de la postulaci...	Motivo de rech...	Etiquetas	Reclutador	Origen	
02/06/2025 12:24:26	Oficial de Albalí...	Contrato firma...	Canul Azcorra Hugo Alejandro	Contratado			Emma Laura Salinas Mont...	Facebook Perso...	
02/06/2025 11:22:41	Becario	Contrato firma...	Salazar Perez Mariana	Contratado	Becario EHS		Emma Laura Salinas Mont...	Indeed	
03/06/2025 13:50:28	Monitorista	Contrato firma...	Hernandez Maya Jose Manuel	Contratado			Emma Laura Salinas Mont...	Indeed	
17/06/2025 17:00:37	Auxiliar de Obra C...	Contrato firma...	Cauich Castro Rodrigo Hilario	Contratado	Auxiliar de Obra Valladolid		Emma Laura Salinas Mont...	Facebook Perso...	
16/06/2025 09:38:29	Becario	Contrato firma...	Ramirez Ramirez Estrella	Contratado	Becario Administrativo		Emma Laura Salinas Mont...	Indeed	
12/06/2025 12:49:04	Auxiliar de Obra C...	Contrato firma...	Castillo Poot Mario	Contratado	Auxiliar de Obra Valladolid		Emma Laura Salinas Mont...	Facebook Perso...	
12/06/2025 10:50:14	Proyectista	Contrato firma...	García Martínez Elda	Contratado			Emma Laura Salinas Mont...	Indeed	
09/06/2025 12:13:50	Oficial de Albalí...	Contrato firma...	Tuz Ku Jose Gilberto	Contratado	Oficial de Albalileria Vallad...		Emma Laura Salinas Mont...	Facebook Perso...	
09/06/2025 10:01:23	Becario	Contrato firma...	Luna Hernandez Kevin Jair	Contratado	Becario Administrativo		Emma Laura Salinas Mont...	Facebook Perso...	
05/06/2025 09:12:19	Velador	Contrato firma...	Romero Sandoval Jesus Eduardo	Contratado			Emma Laura Salinas Mont...	Facebook Perso...	
02/06/2025 11:04:59	Proyectista	Contrato firma...	Macedo Rodriguez Luis Ferman...	Contratado			Emma Laura Salinas Mont...	Indeed	
02/06/2025 08:33:44	Líder de Monitoreo	Contrato firma...	Muñoz Gonzalez Fernando	Contratado	Líder de monitoreo		Emma Laura Salinas Mont...	Facebook Perso...	

Esto permite al usuario realizar un análisis granular y enfocado, accediendo fácilmente al detalle detrás de cada métrica visualizada en los gráficos.

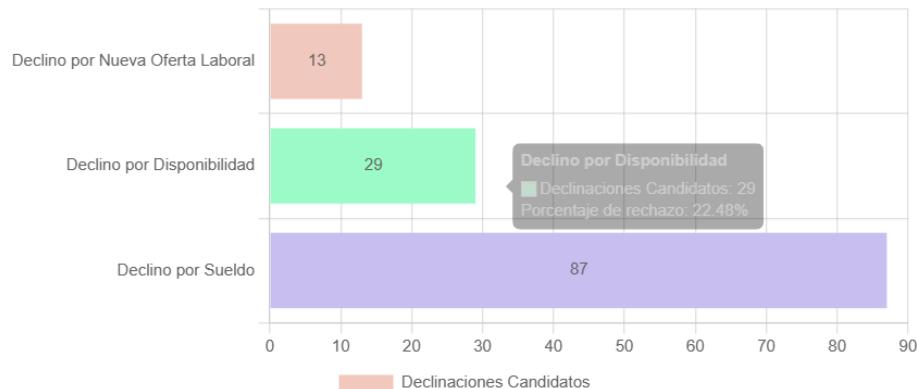
2.3 Motivos de Rechazo

Esta vista está compuesta por **dos gráficas horizontales** que permiten analizar los diferentes motivos por los cuales los procesos de selección no culminaron en una contratación. La información se presenta segmentada según quién tomó la decisión de no continuar con el proceso: el candidato o la empresa.

♦ Declinaciones por parte de Candidatos

La primera gráfica, ubicada a la izquierda, muestra los **motivos por los cuales los candidatos decidieron no continuar** con el proceso de selección, dentro del período filtrado.

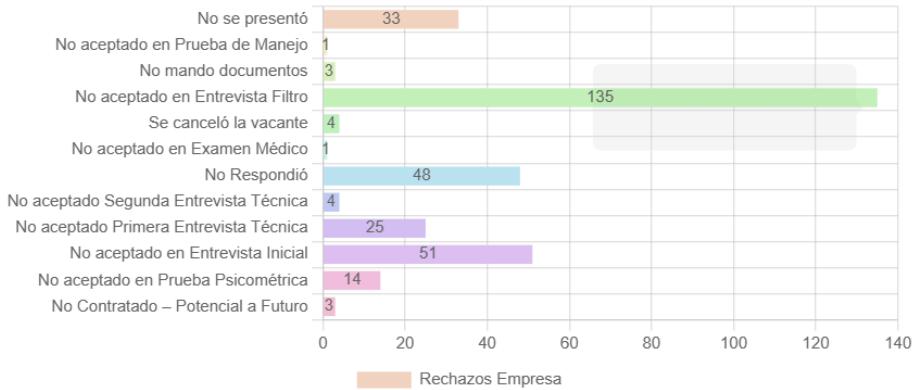
- Cada barra representa un motivo específico (por ejemplo: *Declinó por nueva oferta laboral*, *Declinó por disponibilidad*, *Declinó por sueldo*).
- A la derecha de cada barra se indica el **número de candidatos** que seleccionaron ese motivo.
- Los motivos ayudan a identificar patrones de insatisfacción o incompatibilidad con la oferta laboral.



♦ Rechazos por parte de la Empresa ☰

La segunda gráfica, ubicada a la derecha, presenta los **motivos de rechazo registrados por parte del equipo de reclutamiento**.

- Incluye causas como *No se presentó*, *No aceptado en entrevista inicial*, *No respondió*, *No aceptado en prueba psicométrica*, entre otros.
- Cada barra muestra la cantidad de candidatos rechazados bajo ese motivo durante el rango de fechas seleccionado.
- Esta información resulta clave para analizar puntos críticos del proceso y reforzar etapas específicas (como entrevistas o evaluaciones).



Navegación Interactiva ☰

Ambas gráficas permiten interacción para un análisis más detallado:

- Al hacer clic sobre **cualquier barra**, el sistema redirige al usuario a una **tabla filtrada** que muestra los candidatos asociados a ese motivo específico.

Ejemplo: Si se hace clic sobre la barra "Declinó por sueldo (87)", se abrirá una tabla con los 87 candidatos que indicaron ese motivo de salida.

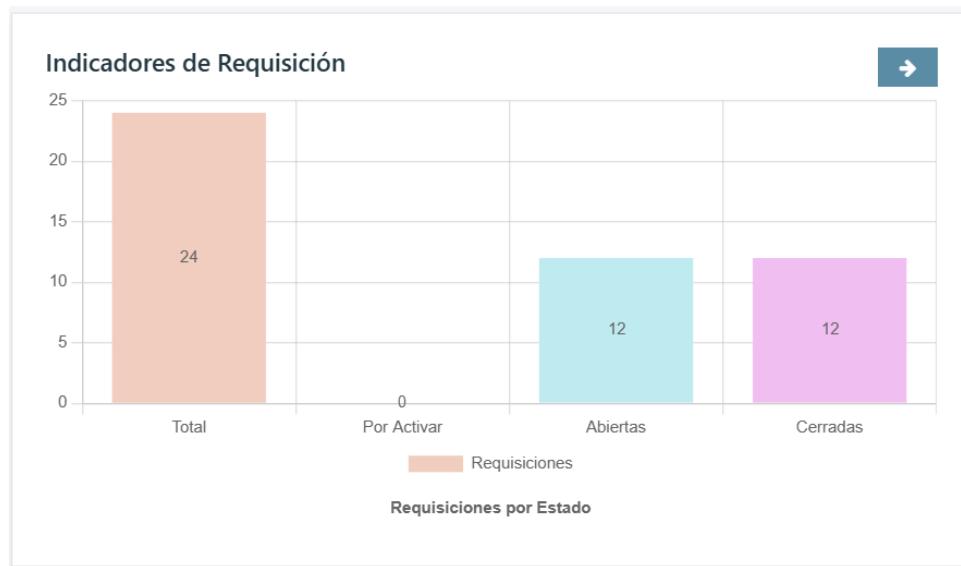
- Esta funcionalidad facilita el seguimiento y revisión individual de casos según su causa de no contratación.

2.4 Indicador de Requisiciones de Personal ☰

Esta vista del dashboard presenta un **resumen visual del estado de las requisiciones de personal** gestionadas por el equipo de reclutamiento dentro del rango de fechas seleccionado. La información se muestra mediante una **gráfica de barras verticales**,

facilitando la comparación rápida entre los diferentes estados de las vacantes solicitadas.

Elementos visualizados ↗



La gráfica incluye los siguientes indicadores clave:

- **Total de Requisiciones:** Número total de solicitudes de personal registradas durante el periodo filtrado.
- **Vacantes por Abrir:** Requisiciones que han sido aprobadas, pero aún no han sido publicadas o abiertas para recibir postulaciones.
- **Vacantes Abiertas:** Requisiciones que se encuentran activas y disponibles, con vacantes en proceso de reclutamiento.
- **Vacantes Cerradas:** Requisiciones que ya han sido completadas, canceladas o finalizadas, es decir, el proceso de selección fue cerrado.

Cada barra representa la cantidad correspondiente a cada estado y permite al usuario tener una visión general del **flujo de requisiciones** en el modulo de reclutamiento.

Navegación Interactiva ↗

Al igual que en las otras gráficas del dashboard:

- El usuario puede **hacer clic sobre cualquier barra** para acceder a una **tabla detallada** con la lista de requisiciones en ese estado.

Por ejemplo, al seleccionar la barra de *Vacantes Abiertas*, se mostrará una tabla con todas las requisiciones activas, sus detalles y responsable asignado.

Esta vista permite monitorear la carga operativa, identificar posibles cuellos de botella y tomar decisiones informadas para la **gestión de nuevas vacantes**.

Fecha y Hora	Puesto Solicitado	Área	Departamento	Vacantes	Solicitante	Proyecto	Etiquetas	Estado	Estado
02/06/2025 11:30:53	Administrador de Obra		Administración de ...	1	Administrador Esteve...		contratistas	Abierta	Aprobado
02/06/2025 11:35:19	Chofer			1	Administrador Esteve...		Mensajero	Abierta	Aprobado
02/06/2025 11:37:19	Chofer Almacenista	Almacén Foráneo	Almacén	2	Administrador Esteve...			Abierta	Aprobado
02/06/2025 12:01:03	Soldador	Taller	Control Vehicular	3	Administrador Esteve...			Abierta	Aprobado
02/06/2025 13:04:26	Técnico en Gasolina	Taller	Control Vehicular	2	Administrador Esteve...		Mecánico	Abierta	Aprobado
02/06/2025 13:19:29	Líder de Monitoreo	Monitoreo	Control Vehicular	1	Administrador Esteve...			Abierta	Aprobado
02/06/2025 13:25:11	Monitorista	Monitoreo	Control Vehicular	2	Administrador Esteve...		Nocturno Rotativo	Abierta	Aprobado
02/06/2025 13:28:53	Supervisor de EHS	EHS	Talento Humano	2	Administrador Esteve...			Abierta	Aprobado
02/06/2025 13:42:50	Empalmador Medidor	Empalmes	Operaciones	2	Administrador Esteve...			Abierta	Aprobado
02/06/2025 13:42:59	Superintendente	Obra Civil	Obra Civil	100	Administrador Esteve...			Abierta	Aprobado
02/06/2025 17:56:43	Coordinador de Atracción de Tale...	Atracción de Tal...	Talento Humano	1	Administrador Esteve...			Abierta	Aprobado
02/06/2025 17:59:39	Analista de Atracción de Talento	Atracción de Tal...	Talento Humano	1	Administrador Esteve...			Abierta	Aprobado